



베트남 인력 송출 현황

2024. 06. 25

한국무역협회
호치민지부

1. 해외 인력 파견 현황

■ 해외 파견근로자 수

- (총괄) 현재 베트남은 누적 기준 약 140만 명의 근로자를 40개국 이상에 파견하여, 매년 30억~40억 달러를 베트남으로 송금
- 베트남 중앙은행에 따르면 2023년 베트남으로 송금된 외화는 약 160억 달러이며, 이중 해외 파견근로자의 송금액은 약 25%를 차지
- 주요 파견 분야는 생산 및 제조(기계, 섬유, 신발, 전자 조립 등), 건설, 농업, 수산업(어업 및 양식업 등), 서비스(노인/환자 돌봄, 가사 도우미 등)임

< 시대별 베트남 해외 인력 파견 >

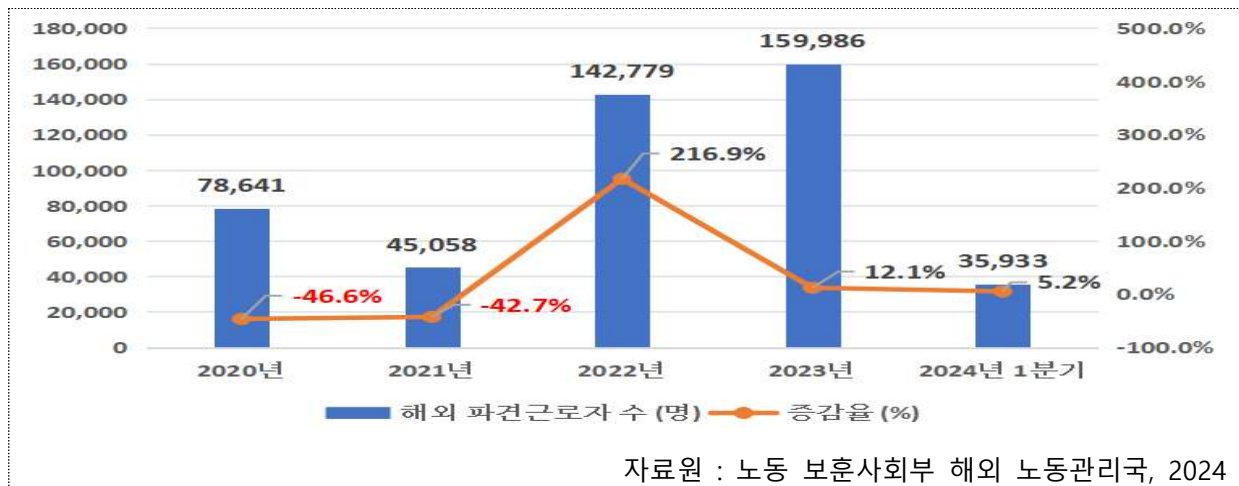
시대	주요 시장	노동자 수	해외 송금액
1980-1990 초기 협력 단계	러시아, 독일, 체코슬로바키아, 불가리아 아프리카: 알제리, 앙골라, 모잠비크, 콩고, 마다가스카르	 근로자 245,000명	8,000억 VND/년
		 의료 전문가 7,200명	 3억 USD/년
		 엔지니어 및 관리자 18,000명	
		 인턴 및 견습생 245,000명	
1991-2000 시장 탐색	러시아, 체코, 중동, 이라크, 사우디아라비아, 한국, 일본	 근로자 160,000명	5억 USD/년
2000-2007 시장 확대	20개국 이상 초점: 대만, 일본, 한국	 근로자 >500,000명	15억~20억 USD/년
2007-현재 활동 강화	40개국 초점: 대만, 일본, 한국 확장: 독일, 호주, 유럽	 근로자 600,000명	30억~40억 USD/년
		 근로자 파견 1,000,000명	

자료원 : 노동 보훈사회부 해외 노동관리국, vnexpress

○(연도별) 코로나 시기 파견 수가 줄었으나 그 이후 급속하게 증가하여, 2023년 해외 파견근로자 수는 159,986명으로 2022년 대비 12.1% 증가하였고, 베트남 정부 목표의 133.3%를 달성

- 2024년 1분기에는 35,933명을 파견하여, 올해 베트남 정부의 파견 근로자 목표 125,000명의 28.7%를 달성
- 이 중 여성 근로자는 11,483명(32%), 남성 근로자는 24,450명(68%)

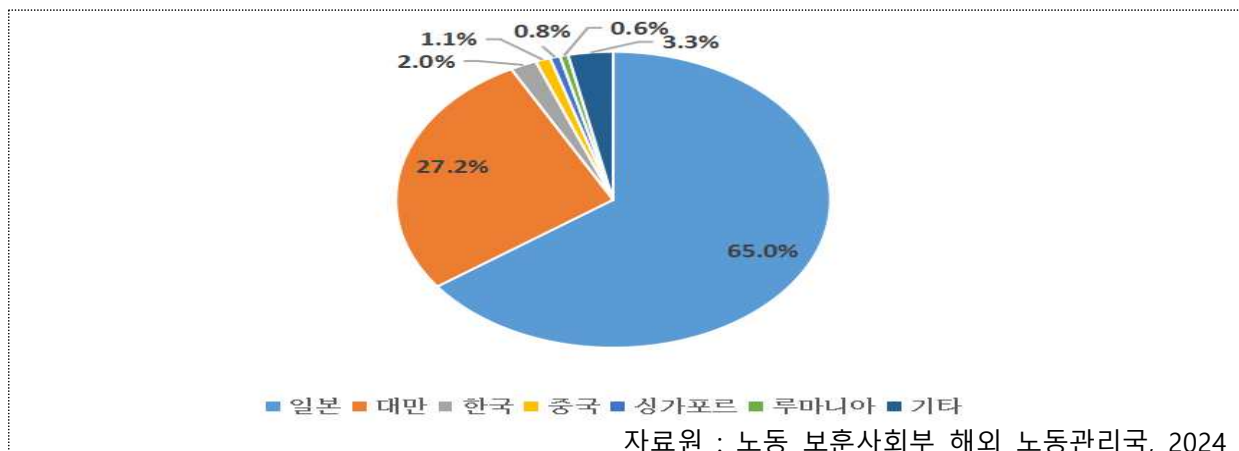
<2020년~2024년 1분기 베트남 해외 파견근로자 수>



○(국가별) 2024년 1분기 파견근로자 수가 가장 많은 국가는 일본으로 23,364명(비중 : 65.0%)을 기록

- 이어 대만(9,781명, 비중 : 27.2%), 한국(707명, 비중 : 2.0%), 중국(398명, 비중 : 1.1%), 싱가포르(270명, 비중 : 0.8%), 루마니아(219명, 비중 : 0.6%) 순

<2024년 1분기 국가별 베트남 해외 파견근로자 수>



- (지역별) 베트남 지역 중 해외 파견근로자 수가 가장 많은 지역은 중부지역이며, 북부, 남부 순임
 - 2023년 해외 파견근로자 수가 가장 많은 상위 3개 지방성은 응예안(24,000명, 비중 : 15.0%), 탄호아(14,710명, 비중 : 9.2%), 하띤(12,000명, 비중 : 7.5%)으로 모두 베트남 중부 지역임
 - 또한 북부의 닌빈(2,036명), 박장(2,200명) 등도 해외 파견된 근로자 수가 많음
 - 반면, 남부지역의 파견근로자 수는 비중이 10%에 불과
- 지역별로 파견근로자의 수가 차이 나는 이유는 중부의 경우 다른 지역에 비해 높은 실업률, 낮은 평균 소득과 빈곤율 등으로 베트남 정부에서 적극적으로 정책 지원을 시행 중이고,
 - 남부지역의 경우 상대적으로 많은 일자리와 근무 조건, 근로자들의 근무 환경 변화와 가족 이별에 대한 거부감 등으로 파견근로자 수가 적음

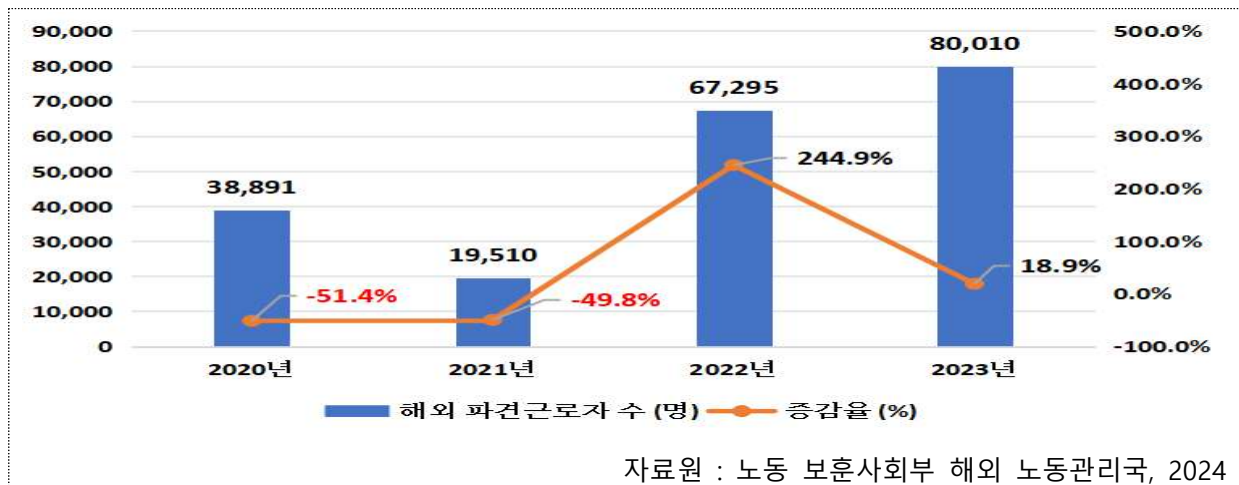
2. 주요 파견국가

일본

- 일본은 베트남에서 해외 파견 근로자를 가장 많이 보내는 국가로 2023년에는 약 8만명의(증가율 18.9%) 베트남 근로자를 파견
- 현재 일본에서는 기술 인턴, 간호사*, 기술자, 통역사 등 약 350,000명의 베트남 근로자가 일하는 중

* 베트남 간호사들은 베트남-일본경제동반자협정(EPA)에 따라 일본에 파견이 가능

<2020년~2023년 일본으로의 베트남 해외 파견근로자>

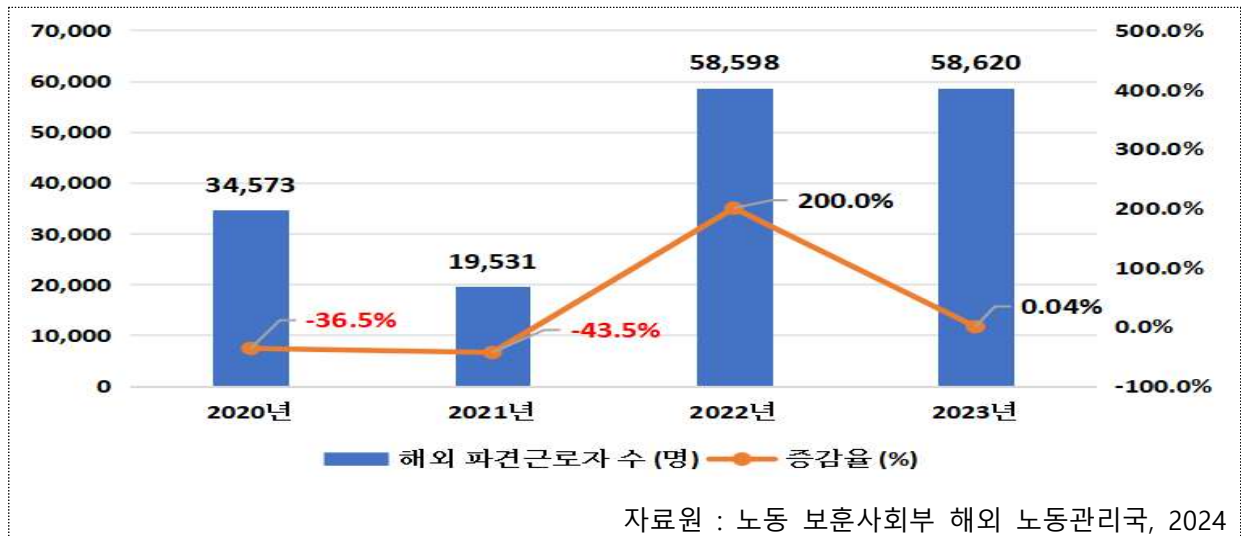


- 일본으로 베트남 파견근로자를 많이 보내는 주된 이유는
- ① 일본은 인구 고령화(2023년 65세 이상 노인 인구가 약 30%를 차지)로 베트남 파견근로자가 일할 수 있는 취업 자리가 많으며,
- ② 베트남과 일본은 다양한 비영리 인턴십 프로그램 시행으로 많은 베트남 근로자가 인턴십 프로그램을 통해 일본에서 근무가 가능
- 베트남 기술 인턴 연수생은 월 1,200~1,400 달러의 안정적인 급여를 받으며 일본에서 근무하며, 3~5년간의 인턴십 프로그램을 마친 뒤 기간에 맞게 귀국하는 인턴에게는 60만~100만 엔의 지원금이 지급
- ③ 이외에도 베트남 노동보훈사회부는 가나가와, 이바라키, 군마, 치바, 미야기, 와카야마 등 일본의 여러 지방 당국과 양해각서를 체결하여 베트남 인턴과 노동자들의 취업을 촉진

대만

- 대만은 일본에 이어 베트남 파견 근로자가 많은 나라로, 2023년에 전년보다 소폭 증가한 58,620명의 근로자가 파견됨
- 대만에서 베트남 근로자들은 주로 제조, 건설, 농업, 선원, 환자 간호 등의 분야에서 근무 중

<2020년~2023년 대만으로 베트남 해외 파견근로자>

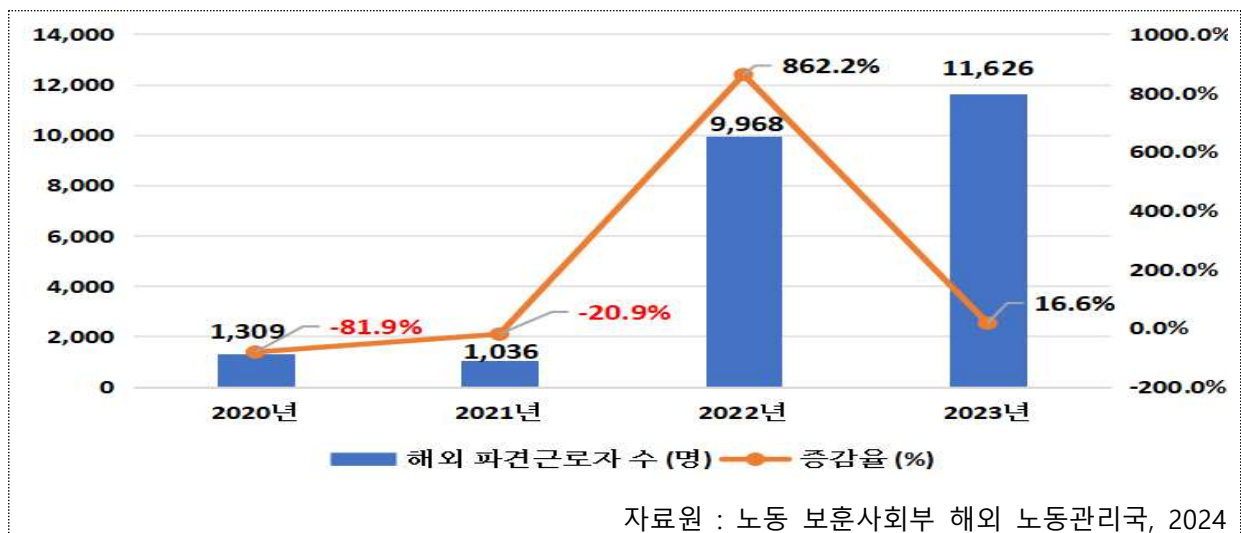


- 대만 정부는 2024년 1월 1일부터 근로자의 기본 월 급여를 NT\$26,400~NT\$27,470로 인상하는 것을 승인
- 대만으로 베트남 노동자들이 많이 파견되는 이유는
 - ① 일본이나 한국보다 파견근로자가 지불해야 하는 비용이 낮고, 해외 취업 요건이 간편하고,
 - ② 대만의 문화와 생활 습관이 베트남과 유사하여 베트남 근로자들이 빨리 적응할 수 있으며,
 - ③ 대만에서는 중노동 일자리와 의료 일자리를 젊은이와 원주민들이 기피하고 있어 그 빈자리를 베트남 노동자들이 메꾸고 있는 상황

한국

- 베트남이 근로자를 파견한 국가 중 한국은 항상 일본, 대만에 이어 3위를 유지
 - 2023년 한국으로 파견되는 베트남 근로자 수는 11,626명으로 2022년 대비 16% 이상 증가
 - 베트남 근로자는 제조(조립, 측정 및 접합), 건설(철강, 목공), 농업(목축업, 농업), 어업(양식업, 근해 어업) 등의 산업에서 근무 중

<2020년~2023년 한국으로 베트남 해외 파견근로자>










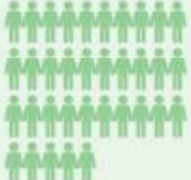














- 한국이 많은 베트남 근로자를 파견 받는 이유는
 - ① 현재 한국의 출산율은 0.72명으로 사상 최저 수준이며, 인구 고령화로 인해 인력난이 어려운 상황이며,
 - ② 한국에 있는 베트남 근로자의 평균 소득은 월 1,500~2,000달러로 일본, 대만보다 높고
 - ③ 한국 정부는 매년 최저임금을 인상하고 있으며, 현재 외국인 근로자 유치를 위해 입국 제한, 직업 확대 등 다양한 정책을 추진

※ 2024년 1월 1일부터 최저임금은 시간당 9,860원, 월 최저임금은 2,060,740원으로 작년 대비 2.5% 인상
- 최근 몇 년간 한국은 특히 제조업, 조선업, 정보기술, 축산업, 과일 및 채소 수확 산업, 어업, 관광, 소매 서비스, 간호, 가사 도우미 등

분야에서 점점 더 심각한 노동력 부족에 직면해 있음

- 한국 정부는 (1) 외국인 근로자 고용허가제(EPS 프로그램)에 따른 할당량 확대 (2) 농업 계절 근로자의 근로시간 연장 (3) 조선산업 인력 채용 확대 등 외국인 인력 유치를 위해 적극적으로 정책을 조정하고 있음
- 2024년 EPS 프로그램에 따라 채용될 것으로 예상되는 베트남 근로자 수는 제조업 11,246명, 수산업 3,033명, 농업 895명, 건설업 200명 등 총 15,374명임
- 또한, 2027년까지 한국 조선산업에 13만 5,000명의 인력이 추가로 필요할 것으로 예상

<참고: 베트남 인력송출 주요 시장 그래픽>

			
	대만	한국	일본
 역사	1995-현재	1992-현재 (EPS 프로그램에 따라 90%)	1992-현재
 인원	약 230,000명 	약 120,000명 	약 350,000명 
 평균 소득	700-800달러/월 	1,400-1,800달러/월 	1,200-1,400달러/월 
 근무분야	 가정부  노인 간병인  선원	 고급 기술자  농업, 임업 및 어업  선원	 인턴  기술 노동  간호조무사

자료원 : 노동 보훈사회부 해외 노동관리국, vnexpress

■ 유럽 국가

- 현재 베트남은 10개 이상의 유럽 국가에 근로자를 파견하고 있고, 이들은 다양한 산업 분야에서 근무 중
- (루마니아) 현재 루마니아에 파견된 베트남 근로자는 누적 기준 약 4,100명으로 유럽에서 가장 많은 베트남 근로자가 근무 중
 - 이 중 90%가 건설 분야에서 일하고 있으며 최저 월급은 650달러, 숙련 근로자의 경우 800~1,000달러의 월급을 받고 있음
- (헝가리) 베트남은 2018년부터 헝가리에 근로자를 파견하기 시작했으며 2023년 베트남 파견근로자 수는 2022년의 두 배로 증가
 - 베트남 파견근로자들은 용접공, 감독, 건설, 제조, 목재 가공, 실내 버섯 따기, 호텔-레스토랑 서비스 등의 분야에서 근무 중
 - 헝가리의 기본 월급은 500~750달러 수준이고, 식비, 숙박비 등을 지원
- (폴란드) 2023년 폴란드에서 근무하는 베트남 파견근로자 수는 797명으로 2022년 대비 약 두 배 증가
 - 폴란드에서 일하는 베트남 근로자는 주로 산업 및 농업 분야에서 근무 중이며, 기본 월급은 500~750달러 수준이고 기타 수당은 포함되지 않음
- (기타 국가) 베트남은 독일, 핀란드 등과 기계, 건설, 정보기술, 전기 전자 등 분야의 고급 인력을 파견하기 위한 협상을 추진하고 있음

■ 그외 국가

- (사우디아라비아) 2023년 사우디아라비아에 파견된 베트남 근로자는 444명으로, 주로 기계, 건설, 제조, 호텔-레스토랑 서비스, 미용 등 산업에 근무하며 월급은 600달러 수준임
- (러시아) 2023년 러시아에 파견된 베트남 근로자는 266명으로, 주로 공장 근로자, 식품 가공업체, 산업 기계 운영자 등에 근무하며 월급은 500~750달러 수준임

3. 베트남의 해외 근로자 파견 관련 절차 및 정책

베트남 해외 파견근로자 송출 절차

- 해외 노동관리국(노동 보훈사회부)에 따르면 베트남 근로자가 해외에서 일하기 위해서는 6가지 기본 단계를 거쳐야 함
 - ①관할 기관에 해외 취업 등록 → ②선정에 참여 → ③파견에 필요한 지식 및 기술 훈련 → ④노동 계약 체결 → ⑤해외 근무 비용 지불 → ⑥취업 및 출국 비자 신청
- (한국) 현재 베트남 근로자를 한국으로 파견하는 합법적 방법은 EPS 프로그램을 통한 것으로
 - 해당 프로그램은 베트남 노동 보훈사회부가 지원서를 접수하고 한국 측과 협력하여 채용 시험을 진행
 - 베트남 기업은 파견권이 없으며, 한국어 교육 및 서류작성 안내만 가능함

<참고 : EPS 프로그램 절차>



자료원 : 해외 노동센터, EPS website

베트남의 해외 인력파견 프로그램

- 베트남 정부는 베트남 근로자를 해외로 파견하기 위하여 여러 국가들과 인력파견 프로그램을 시행 중

<베트남 근로자를 해외로 파견하는 핵심 프로그램>

프로그램명	국가	비고
EPS 프로그램	한국	<ul style="list-style-type: none"> - 2004년 시작 - 한국인적자원개발원(HRD)과 베트남 노동보훈사회부 소속 해외 노동 센터(COLAB)가 협력 - 베트남 근로자의 90%가 EPS 프로그램을 통해 한국으로 파견되며, 파견 산업군은 제조업, 농업, 건설, 수산업임
엘로카드 프로그램(비자 E7)	한국	<ul style="list-style-type: none"> - 첨단기술 인력 선발 프로그램 - 2023년까지 누적 약 4,000명의 베트남 첨단기술 인력이 한국에 파견 - 주요 분야는 전자, 정보기술, 용접, 기계, 기계 조작 등
IM 프로그램	일본	<ul style="list-style-type: none"> - 2006년 시작 - 베트남 노동보훈사회부 소속 해외 노동 센터(COLAB)와 일본 국제인적자원개발기구(IM Japan)가 협력
간병인 연수생 프로그램	일본	<ul style="list-style-type: none"> - 베트남 노동보훈사회부 소속 해외 노동 센터(COLAB)와 오사카 일본 의료협회가 협력 - 매년 50~100명의 베트남 근로자를 파견
간호 프로그램	독일	<ul style="list-style-type: none"> - 2013년 시작 - 베트남 노동보훈사회부 소속 해외 노동 센터(COLAB)와 독일연방경제에너지부(BMWI)가 협력 - 매년 120~160명의 베트남 근로자를 파견
대만 인력 채용 프로그램	대만	<ul style="list-style-type: none"> - 2015년 4월 체결된 베트남-대만 노동 협력 양해각서에 기반 - 해외노동센터(COLAB)가 대만 기업과 협력하여 직접 채용

자료원 : 해외노동센터 - Colab

인력파견 관련 정부 정책

- 베트남 정부는 베트남 근로자를 해외로 파견하기 위한 다양한 정책을 발표

<베트남 근로자를 해외로 파견하는 정부 정책>

정부 정책	날짜	주요 내용
법령 번호 28/2020/ND-CP	2020.03.01	노동, 사회보험, 계약에 따라 베트남 근로자를 해외로 파견하는 분야의 행정 위반에 대해 처벌을 제공하는 법령
지침 번호 20-CT/TW	2022.12.12	새로운 상황에서 베트남 노동자를 해외로 파견하는 사업에서 당의 지도력을 강화하기 위한 지침
결의안 번호 60/NQ-CP	2023.04.24	사회보험에 관한 베트남 정부와 대한민국 정부 간 협정 승인에 관한 결의안
법률 번호 14/VBHN-VPQH	2023.08.02	계약에 따라 해외로 취업하는 베트남 근로자에 관한 법률 (법률 번호 69/2020/QH14 개정)
회람 번호 02/2024/TT-BLDTBXH	2024.02.23	계약에 따라 해외로 일하는 베트남 근로자에 관한 법률의 일부 조항을 자세히 설명하는 회람 (회람 번호 21/2021/TT-BLDTBXH 개정)

자료원 : 베트남 정부

인력파견 중개 서비스 가격 상한선

- 노동 보훈사회부는 인력파견 중개 계약에 따른 서비스 가격 상한선을 개정하는 시행규칙 02/2024/TT-BLDTBXH를 발행했으며 2024년 5월 15일부터 적용
- 중개 계약에 따른 서비스 상한 가격은 서비스 기업과 중개 조직 또는 개인 간의 합의에 따르지만, 12개월 근무에 대해 0.5개월 계약 급여를 초과할 수 없음
- 노동 계약의 근로 기간이 36개월 이상인 경우 중개 계약에 따른 서비스 가격 상한선은 1.5개월 계약 급여를 초과할 수 없음
- 다음과 같은 경우에는 중개 계약에 따른 중개 서비스 상한 가격은 무료임
 - ① 일본과 태국의 모든 직업
 - ② 대만과 한국의 원양 어선, 수송선 선원
 - ③ 말레이시아, 브루나이 및 서아시아 시장에서 가정부 직업
 - ④ 호주에서의 농업 노동자

4. 베트남의 인력송출 관련 국가기관 및 기업

국가기관

<베트남의 해외로 인력송출 국가기관 리스트>

국가기관	웹사이트	비고
베트남 노동보훈사회부 (MOLISA)	https://www.molisa.gov.vn/	- 노동, 임금, 고용 분야를 총괄하는 베트남 정부 기관
해외노동관리부 (DoLAB)	http://www.dolab.gov.vn/	- 베트남 노동보훈사회부 산하 - 베트남 근로자를 해외로 파견하는 서비스 운영 - 허가를 받은 송출 기업에 대한 정보 제공
해외노동센터 (Colab)	http://colab.gov.vn/	- 베트남 노동보훈사회부 산하 - 베트남 근로자를 해외로 파견하기 위한 국가의 공식 프로그램에 대한 정보를 제공

자료원 : 베트남 정부

인력송출 기업

- 해외노동관리부(베트남 노동보훈사회부 산하)에 따르면 베트남에는 현재 약 500개의 해외 인력송출기업이 있음
- 2023년 12월 27일, 베트남 노동보훈사회부는 베트남 내 상위 12개 우수 인력송출기업을 발표

<2023년 베트남의 인력송출 기업 순위>

No	기업명	웹사이트	비고
1	 ESUHAI CO.,LTD	https://esuhai.vn/	- 2006년 설립 - 2023년에는 입학한 인턴 수는 총 2,138명이며, 이 중 일본으로 파견된 인턴은 1,742명 - 기술 인턴십, 고품질 엔지니어링 등과 같은 프로그램을 통해 16,000명 이상의 베트남 근로자를 일본으로 파견
2	 MAI LINH INTERNATIONAL CO.,LTD	https://mailinh.vn/	- 2019년 설립 - 2023년에는 일본으로 파견된 인턴 400명 이상을 포함해 700명 이상의 노동자를 채용 후 파견 - 지난 5년간 약 3,500명의 근로자를 일본에 파견
3	 TRACIMEXCO-HRI	https://tracimexcohr.vn/	- 2010년 설립 - 2023년에 3,500명 이상의 근로자를 일본에 파견 - 2022년까지 누적 15,000명 이상의 근로자를 일본에 파견

4	 HAIO EDUCATION	https://haio.vn/vi	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년 설립 - 2023년에 350명 이상의 근로자를 일본에 파견
5	 TOCONTAP SAIGON JSC	https://tocontapsaigon.com/vi/	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년 설립 - 2023년에 350명 이상의 근로자를 일본 및 기타 국가에 파견
6	 NHHK INTL JSC	https://www.nnhk.com.vn/	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년 설립 - 2023년에 650명 이상의 근로자를 일본에 파견
7	 SAIGON INTERG CO.,LTD	http://www.saigoninterco.com/	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년 설립 - 2023년에 600명 이상의 근로자를 일본에 파견
8	 SONA, JSC	https://sona.com.vn/	<ul style="list-style-type: none"> - 2010년 설립 - 설립 이후 20개국 이상에 50,000명 이상의 근로자를 파견
9	 VINAMEX, JSC	https://vinamex.com/	<ul style="list-style-type: none"> - 2002년 설립 - 연간 파견근로자 수는 약 1,500명 - 현재 일본에 3,000명 이상의 인턴을 파견
10	 ESTRALA JSC	http://estrala.com.vn/	<ul style="list-style-type: none"> - 2007년 설립 - 2023년에 1,250명 이상의 근로자를 해외에 파견, 이 중 750명의 근로자를 일본에 파견
11	 SAIGON THIEN VUONG ITI CORP	https://saigonthienvuong.vn/	<ul style="list-style-type: none"> - 2020년 설립 - 현재 일본에 200명 이상의 근로자를 파견
12	 IECS CO.,LTD	https://iecs.vn/	<ul style="list-style-type: none"> - 2018년 설립 - 현재 독일에 1,200명 이상의 근로자를 파견

자료원 : 베트남 노동 보호사회부

5. 베트남 해외 인력송출 관련 이슈

■ 높은 불법체류 비율

- 노동보훈사회부에 따르면 2023년 상반기까지 누적 불법체류 근로자 수는 4만 6,600명으로, 비율은 6%
 - 국가별로는 대만이 약 24,000명(비중 51%)으로 가장 많고, 다음으로 한국 약 12,200명(비중 26%), 일본 약 4,700명(비중 10%), 중동·아프리카 약 1,300명(비중 3%), 유럽은 약 600명(비중 1%) 순임
- 2023년 9월까지 한국 내 베트남 근로자 불법체류 비율은 34.5%로, 2023년 한국과 합의한 2023년 통제 수준 28%를 초과

■ 인력 송출 관련 사기 증가

- 베트남에서는 해외에서의 근무가 큰 돈을 벌 수 있다는 점을 이용한 취업 사기 사건이 증가하고 있으며, 특히 가난한 사람들을 중심으로 약 15백만 동에서 50백만 동 사이의 금액 사기 사례가 발생
 - 2024년 3월 베트남 경찰은 한국으로의 근로자 파견 불법 업체를 체포, 해당 기업은 권한이 없음에도 많은 사람들로 부터 수수료를 받아 챙김
 - 피해자는 약 220명, 피해액은 약 400억 동 이상에 달했음
- 또한 현재까지 해외노동관리부(베트남 노동보훈사회부)는 5개의 인력송출 기업의 영업을 정지시키고, 218개의 인력송출 기업의 허가를 취소
 - 정지 및 취소 이유는 해당 기업을 통해 해외로 파견되어 일하는 베트남 근로자들이 법률 규정을 위반했기 때문. 끝.